



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 02 फरवरी, 2015/13 माघ, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

*Shimla, the 29th January, 2015*

**No. HHC/GAZ/ 14-320/2010.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 02 days' commuted leave for 26.11.2014 and 27.11.2014 in favour of Ms. Akshi Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(II), Dehra, District Kangra, H.P.

Certified that Ms. Akshi Sharma has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Akshi Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(II), Dehra, District Kangra, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 30th January, 2015*

**No. HHC/GAZ/ 14-327/2012.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 01 days' earned leave for 02.12.2014 in favour of Ms. Geetika Kapila, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Kandaghat, District Solan, H.P.

Certified that Ms. Geetika Kapila has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Geetika Kapila would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum- JMIC, Kandaghat, District Solan, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 29th January, 2015*

**No. HHC/GAZ/ 14-240/99-I.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 05 days' commuted leave w.e.f 08.12.2014 to 12.12.2014 in favour of Smt. Jyotsna S.Dadhwal, Additional District and Sessions Judge (III), Kangra at Dharamshala, H.P.

Certified that Smt. Jyotsna S. Dadhwal had joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Jyotsna S.Dadhwal would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge (III), Kangra at Dharamshala, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 29th January, 2015*

**No. HHC/GAZ/ 14-265/2003.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 04 days' commuted leave w.e.f 15.12.2014 to 18.12.2014 with permission to prefix Second Saturday & Sunday fell on 13th & 14th December, 2014 in favour of Dr. Abira Basu, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM(I), Nurpur, District Kangra, H.P.

Certified that Dr. Abira Basu has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Dr. Abira Basu would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM(I), Nurpur, District Kangra, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

**आयुर्वेद विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 7 जनवरी, 2015

**संख्या: आयु0-क-(3)-25/99-पार्ट.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में **सहायक परिचारिका दाई, वर्ग-III** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से सलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार, भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, सहायक परिचारिका दाई, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2015 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या आयु-क (3)-3/92 तारीख 2 फरवरी, 1995 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग (वर्ग तीन सेवाएं) (अलिपिक वर्गीय) सहायक परिचारिका दाई, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1995 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (आयुर्वेद)।

**हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में सहायक परिचारिका दाई, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—सहायक परिचारिका दाई
2. पद (पदों) की संख्या.—190 (एक सौ नब्बे)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान:— (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान: पे बैंड : 5910—20200 /—रुपए जमा रुपए 1900 /— ग्रेड पे।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्योरे के अनुसार रुपए 7,810 /— प्रतिमास।
5. 'चयन' पद अथवा 'अचयन' पद.—अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक, सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(ए).—मैट्रिक या इसके समकक्ष सहित किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से डेढ़ (1½) वर्ष का बहुदेशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता प्रशिक्षण कोर्स और हिमाचल प्रदेश नर्सिंग परिषद या किसी अन्य मान्यता प्राप्त नर्सिंग परिषद के साथ रजिस्ट्रीकृत हो।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए).—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता(ए) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं.—हां, जैसी उपर्युक्त स्तम्भ संख्या: 7 (क) में विहित हैं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकण्डमैट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) पचानवें प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) पांच प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा; न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, सैकण्डमैट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैट, स्थानान्तरण किया जाएगा.—सेवारत प्रशिक्षित दाईयों में से प्रोन्नति द्वारा जो उपर्युक्त स्तम्भ 7(क) में यथा उपबन्धित अनिवार्य अर्हताएं रखती हों और जिनका पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

परन्तु यह और कि सहायक परिचारिका दाई, के पदों को भरने हेतु निम्नलिखित 100 बिन्दू रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :-

### रोस्टर बिन्दू संख्या

### प्रवर्ग

बीसवां, चालीसवां, साठवां, अस्सीवां, और सौवां।

प्रोन्नति द्वारा।

प्रथम से उन्नीसवां, ईक्कीसवें से उनतालीसवां,  
इकतालीसवें से उनसठवां, इकसठवां से उन्नासीवां  
इकयासीवें से निन्यानवां

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी.—रोस्टर प्रत्येक सौवें बिन्दू के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक दोनों प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता और तत्पश्चात् रिक्त उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त होता है।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण—I.** उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण—II.** उपर्युक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़ भलोना और सांगना पटवार वृत्त, और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्याले बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़ थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़ कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़, और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुनी, कालीपार, मानगढ, थाच बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिण मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी।

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सिज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्वीसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्वीसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी;

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति, विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा; यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15—(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन आयुर्वेद विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक परिचारिका दाई, को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा;

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीनकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

**(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।**

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक परिचारिका दाई, को 7,810/— रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 234/— रुपए (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या, यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का 7,810/—रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 234/—रुपए (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।



परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा:

(ड) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ.आर.-एस.आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

सहायक परिचारिका दाई, और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, आयुर्वेद के माध्यम से, निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री .....निवासी.....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक परिचारिका दाई, के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक परिचारिका दाई, के रूप में .....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7,810/-रुपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश तथा पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा :

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो, वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0ए0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English Text of this Department's Notification No. Ayur-A(3)-25/99-part as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]*

## AYURVEDA DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 7th January, 2015*

**No. Ayu-A(3)-25/99-Part.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 to the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with HP Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Auxiliary Nurse Midwife, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh, as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:—

**1. Short title & Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Ayurveda, Auxiliary Nurse Midwife, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2015.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the official Gazette.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicine & Homeopathy, Class-III service (Non-Ministrial) Auxiliary Nurse Midwife, Recruitment & Promotion Rule, 1995 notified vide this Department's Notification No. Ay-A(3)-3/92 dated 2-2-1995 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (Ayurveda).

#### Annexure "A"

### RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF AUXILIARY NURSE MIDWIFE (NON GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF AYURVEDA, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of Post.**—Auxiliary Nurse Midwife
- 2. Number of post(s).**—190 (One hundred ninety)
- 3. Classification.**—Class-III (Non- Gazetted)
- 4. Scale of pay).**— (i) **Pay scale for regular incumbents:**  
Pay Band Rs.5910-20200+Rs.1900/-Grade Pay  
  
ii) **Emoluments for Contract employees:**  
Rs.7,810 /- as per details given in Col. 15 –A.
- 5. Whether "selection" post or "Non selection" post.**—Non–Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he /she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her adhoc or contract appointment;

Provided further that the upper age-limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed ageconcession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Notes:**

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.
2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other Qualifications required for direct recruit(s).—**  
**(a) Essential Qualification(s).—**Matriculation or its equivalent with One and halfyear Multipurpose Health Workers Training Course from a recognized institution and registered with Himachal Pradesh Nursing Council or any other recognized nursing Council.

**(b) Desirable Qualification(s).—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the Promotee(s).—**Age : Not applicable.

**Educational qualifications :** Yes, as prescribed in Column No. 7 (a) above.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**(i) 95% by direct recruitment on a regular basis or recruitment on contract basis as the case may be.

(ii) 05% by promotion, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/secondment/transfer is to be made.—**By Promotion from amongst the in service Trained Dai who possesses the essential qualifications as provided in Col-7(a) above and having 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any in the grade.

Provided further that for filling up the posts of Auxiliary Nurse Midwife the following 100 points roster shall be followed:-

<b>Roster Point(s) No.</b>	<b>Category</b>
20th 40th 60st 80th & 100th	Promotee
1st to 19th, 21st to 39th, 41st to 59th, 61st to 79th & 81st to 99th	Direct

**Note.**—The roster will be repeated after every 100<sup>th</sup> point till the representation to both the categories is achieved by the given percentage and thereafter the vacancy shall be filled up from the category which vacates the post.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explaination-I.**—For the purpose of proviso (I) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation-II.**— For the purpose of proviso(I) supra the Tribal/Difficult areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi & Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram panchyat Kashapat, Gram Panchyats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil Bhaladh Bhalona and Sagna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Matyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment and Promotion rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rule, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that the inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by Direct Recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test; if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

**15(A) Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Not withstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Auxiliary Nurse Midwife in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis.

Provided that for further extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/ extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P.S.S.B.**—The Director of Ayurveda, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Auxiliary Nurse Midwife appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 7,810/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). An amount of Rs.234/- (3% of the minimum of the pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Ayurveda, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7,810/-per month (which shall be equal to minimum of pay band+ grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 234/- (3% of the minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.



(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days special leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other Kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstance for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/ her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re- examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rule like FR SR, Leave rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other category of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the Provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE AUXILIARY  
NURSE MIDWIFE AND THE GOVERNOR OF HIMACHAL PRADESH THROUGH  
DIRECTOR, AYURVEDA

This agreement is made on this -----day of ----- in the year-----  
between Shri/Smt.-----R/-----  
contract appointee(hereinafter called the **FIRST PARTY**) AND the Governor, Himachal Pradesh  
through Director Ayurveda, Himachal Pradesh (herein after called the **SECOND PARTY**).

Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a Auxiliary Nurse Midwife on contract basis on the following terms & conditions.—

1. That the **FIRST PARTY** shall remain in the service of the **SECOND PARTY** as a **Auxiliary Nurse Midwife** for a period of one year commencing on -----day of -----and ending on the -----day of ----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the **FIRST PARTY** shall ipso facto stand terminated on the last working day *i.e.* on ----- and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/ renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be Rs. 7,810/- per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual **Auxiliary Nurse Midwife** will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days's Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She Shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract **Auxiliary Nurse Midwife**.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidates will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women, candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized medical officer/practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled for TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duty at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

**In witness the First Party and Second Party have herein to set their hands the Day, Month and Year First, above written.**

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full address)

(Signature of first party).

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full address)

(Signature of Second party).

## आबकारी एवं कराधान विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 30 जनवरी, 2015

**संख्या: ई.एक्स. एन.-एफ(10)-7/2011-वॉल-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्याक 12) की धारा 63 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: ई0एक्स0एन-एफ(5)4/2005 तारीख 2 दिसम्बर, 2005 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख 7 दिसम्बर, 2005 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये नियम प्रथम अप्रैल, 2015 से प्रवृत्त होंगे।

**2. नियम 40 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 के नियम 40 में,—

(i) उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(1) उप नियम (2) के उपबन्धों के अध्यधीन प्रत्येक रजिस्ट्रीकृत व्यावहारिक प्ररूप मू0प0क0(वैट)-15 में स्वतः निर्धारित त्रैमासिक विवरणी निम्नलिखित रीति में देगा:—

क्रम संख्या	सकल आवर्त	प्रत्येक तिमाही की समाप्ति से विवरणी दाखिल करने के लिए समय
1.	एक करोड़ तक	40 दिन के भीतर
2.	एक करोड़ से अधिक परन्तु पाँच करोड़ से अधिक नहीं	45 दिन के भीतर
3.	पाँच करोड़ से अधिक	वित्तीय वर्ष के प्रत्येक मास के अवसान से 45 दिन के भीतर मासिक विवरणी देगा।; और

(ii) उप नियम (3) में “30” अंकों के स्थान पर “45” अंक रखे जाएंगे।”।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F(10)-7/2011-Vol.I dated 30-01-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 30<sup>th</sup> January, 2015*

**No. EXN-F(10)-7/2011-Vol.-I.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 63 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No.12 of 2005), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005, notified vide this Department Notification No.EXN-F(5)-4/2005 dated 2nd December, 2005 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra ordinary), dated 7th December, 2005 namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Value Added Tax (Amendment) Rules, 2015

(2) They shall come into force with effect from 1-4-2015.

**2. Amendment of rule 40.**—(i) In rule 40 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005,—

for sub-rule(1), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(1) Subject to the provisions of sub-rule (2), every registered dealer shall furnish self assessed return in Form VAT-XV quarterly in the following manner:—

Sr. No.	Gross Turnover	Time for filing return from the end of each quarter
1.	Up to one Crore	Within 40 days
2.	Exceeding one crore but not exceeding five crores	Within 45 days
3.	Exceeding five crores	shall furnish return monthly within forty five days from the expiry of each month of a financial year; and

(ii) in sub-rule 3 for the word “thirty” the words “forty five” shall be substituted.”.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (E&T).

## आबकारी एवं कराधान विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 30 जनवरी, 2015

**संख्या: ई.एक्स.एन.-एफ(10)-7/2011-वॉल-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, केन्द्रीय विक्रय कर अधिनियम, 1956 (1956 का 74) की धारा 13 की उपधारा (3), (4) और (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 14-31/68-ई.एण्ड.टी. तारीख 03 मार्च, 1970 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 26 मार्च, 1970 को प्रकाशित, सेन्ट्रल सेल्ज टैक्स (हिमाचल प्रदेश) रूलज, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेन्ट्रल सेल्ज टैक्स (हिमाचल प्रदेश) संशोधन नियम, 2015 है ।

(2) ये नियम प्रथम अप्रैल, 2015 से प्रवृत्त होंगे ।

**2. नियम 7 का संशोधन.**—सेन्ट्रल सेल्ज टैक्स (हिमाचल प्रदेश) रूलज, 1970 के नियम 7 के उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(1) Every dealer registered under this Act shall furnish a return in Form I in such manner and within such time as specified under rule 40 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005. The return shall be accompanied with the treasury/bank receipt in token of the tax due having been paid. Payment shall also be permissible by means of cross cheques/drafts drawn in favour of the Assessing Authority concerned at the places where the treasury business is being conducted by the State Bank of India.”.

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F(10)-7/ 2011- Vol.I dated 30-01-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-171002, the 30<sup>th</sup> January, 2015

**No. EXN-F(10)-7/2011-Vol.-I.**—In exercise of the powers conferred by sub-sections (3), (4) and (5) of section 13 of the Central Sales Tax Act, 1956 (No.74 of 1956), the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following rules further to amend the Central Sales Tax (Himachal Pradesh) Rules, 1970 notified vide this Department Notification No.14-31/68-E&T, dated 3<sup>rd</sup> March, 1970 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 26th March, 1970, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Sales Tax (Himachal Pradesh) Amendment Rules, 2015.

(2) They shall come into force with effect from 1.4.2015.

**2. Amendment of rule 7.**—In rule 7 of the Central Sales Tax(Himachal Pradesh) Rules 1970, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(1) Every dealer registered under this Act shall furnish a return in Form I in such manner and within such time as specified under rule 40 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005. The return shall be accompanied with the treasury/bank receipt in token of the tax due having been paid. Payment shall also be permissible by means of cross cheques/drafts drawn in favour of the Assessing Authority concerned at the places where the treasury business is being conducted by the State Bank of India.”.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (E&T).

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 29 जनवरी, 2015

**संख्या: ई0एक्स0एन0-एफ(1)3/2013.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, मैडिसीनल एण्ड टॉयलेट प्रीपेरेसन्स (एक्साईज ड्युटीज) रूलज, 1956 के रूल 123 के सब-रूल(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस विभाग की अधिसूचना संख्या 11-7-75-पार्ट-I, तारीख 24 नवम्बर, 1998 के अतिक्रमण में, पूर्वोक्त नियमों के नियम 123 के उप नियम (1) के प्रयोजन के लिए, समस्त अतिरिक्त/संयुक्त/उप आबकारी एवं कराधान आयुक्तों को, उनकी अपनी-अपनी क्षेत्रीय अधिकारिता के भीतर, तत्काल प्रभाव से, आबकारी आयुक्त की शक्तियां प्रदान करती हैं ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

*[Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F(1)-3/2013 dated 29<sup>th</sup> January, 2015 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.]*

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 29<sup>th</sup> January, 2015*

**No. EXN-F(1)-3/2013.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule(2) of rule 123 of the Medicinal and Toilet Preparations(Excise Duties) Rules, 1956, and in supersession of this department notification No. 11-7-75-Part-I, dated 24th November,1998, the Governor of Himachal

Pradesh is pleased to confer on all the Additional/Joint/Deputy Excise & Taxation Commissioners the power of Excise Commissioner for the purpose of sub-rule(1) of rule 123 of the Rules ibid within their respective territorial jurisdiction with immediate effect.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (E&T).

ब अदालत श्री मुकेश शर्मा, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)

नं0 मुकद्दमा : 42/2014

तारीख दायर : 23-9-2014

1. श्रीमती दीप माला पत्नी स्व0 श्री मोहन सिंह पुत्र बलवीर, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
2. कु0 हिमानी पुत्री स्व0 श्री मोहन सिंह पुत्र बलवीर, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)(नाबालिग) बजरिया माता श्रीमती दीप माला वादी/प्रथम पक्ष।

बनाम

1. श्री महेन्द्र सिंह पुत्र श्रीमती रुप दासी, निवासी गांव गसो, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
2. श्रीमती सरस्वती पुत्री श्रीमती रुप दासी, निवासी गांव मशनू हाल पत्नी श्री पवन ठाकुर, निवासी गांव जगातखाना, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।
3. श्रीमती प्रिमू पत्नी स्व0 श्री राम सिंह, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
4. श्री राम सरन पुत्र श्री ओच्छा, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
5. श्रीमती गुर दासी पत्नी नामालूम, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
6. श्री मनोहर पुत्र श्री बलबीर, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
7. श्रीमती सरीता पुत्री श्री बलबीर, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
8. श्रीमती गुर दासी उर्फ गुन्दी पुत्री श्री जोबन दास निवासी गांव शाह, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
9. श्रीमती झून्गू पुत्री श्री कर्म दास, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।



10. श्रीमती श्याम दासी पुत्री श्री कर्म दास, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
11. श्रीमती कुजु पुत्री श्री हिरा दास, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
12. श्री तुला राम पुत्र श्री प्रेम चन्द, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
13. श्रीमती लक्ष्मी देवी पुत्री श्री प्रेम चन्द, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
14. श्रीमती इन्दू बाला पुत्री श्री प्रेम चन्द, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
15. श्री बिहारी लाल पुत्र श्रीमती हरकी, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
16. श्रीमती कर्म दासी पुत्री श्री कालू, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
17. श्रीमती रेसू देवी पुत्री श्री केशव राम, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
18. श्री हरदयाल सिंह पुत्र श्री गोकली, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
19. श्रीमती कल्पना पुत्री श्री बिसी लाल, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।
20. श्री जटी राम पुत्र श्री अमरी, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0) . . प्रतिवादी।

दरखास्त तकसीम जेर धारा 123, हि0 प्र0 भू0-राजस्व अधिनियम बाबत अराजी खाता/खतौनी नं0 59/123, कित्ते 4, रकबा तादादी 00-37-54 है0, खाता/खतौनी नं0 60/124 ता 126, कित्ते 21, रकबा तादादी 02-65-26 है0, खाता/खतौनी नं0 61/127 ता 128, कित्ते 3, रकबा तादादी 0-05-49 है0, खाता/खतौनी नं0 62/129 ता 131, कित्ते 9, रकबा तादादी 0-23-11 है0, खाता/खतौनी 63/152, कित्ते 2, रकबा तादादी 00-11-86 है0 व खाता/खतौनी नं0 77/158 ता 162, कित्ते 6, रकबा तादादी 0-02-00 है0, वाका चक मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

नोटिस बनाम आम जनता ।

प्रार्थिया श्रीमती दीप माला पत्नी स्व0 श्री मोहन सिंह पुत्र बलबीर, निवासी गांव मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने अराजी खाता/खतौनी नं0 59/123, कित्ते 4, रकबा तादादी 00-37-54 है0, खाता/खतौनी नं0 60/124 ता 126, कित्ते 21, रकबा तादादी 02-65-26 है0, खाता/खतौनी नं0 61/127 ता 128, कित्ते 3, रकबा तादादी 0-05-49 है0, खाता/खतौनी नं0 62/129 ता 131, कित्ते 9, रकबा तादादी 0-23-11 है0, खाता/खतौनी 63/152, कित्ते 2, रकबा तादादी 00-11-86 है0 व खाता/खतौनी नं0 77/158 ता 162, कित्ते 6, रकबा तादादी 0-02-00 है0, वाका चक मशनू, तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0 प्र0) की तकसीम दरखास्त इस अदालत में बराये हुकमन तकसीम गुजारी

है, जो इस अदालत में विचाराधीन है। प्रतिवादी नं० 1 ता 20 का प्रार्थिया को इनके स्थाई पते के बारे कोई जानकारी न है तथा जिस कारण प्रतिवादीगण की तामील असालतन नहीं होनी पाई जा रही है तथा इस अदालत को यकीन हो गया है कि इनकी तामील साधारण तरीके से होनी सम्भव नहीं है। अतः प्रतिवादी नं० 1 ता 20 को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 25-2-2015 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन पैरवी मुकद्दमा हेतु हाजिर अदालत आएँ। हाजिर न आने की सूरत में यह समझा जायेगा कि इस तकसीम बारे उन्हें किसी भी प्रकार का एतराज नहीं है तथा इनके विरुद्ध यक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 22-1-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

मुकेश शर्मा,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि० प्र०)।

-----

ब अदालत श्री गुरमीत जी० नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि० प्र०)

श्री राजीव कुमार पुत्र स्व० श्री भाउ राम, निवासी गांव भमनोली, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

आदेश:—

इस कार्यालय में उपरोक्त प्रार्थी ने जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनकी पुत्री कुमारी श्रुतिका का जन्म दिनांक 22-9-1999 को हुआ है लेकिन अज्ञानतावश पुत्री का जन्म व नाम ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया गया। इसलिए अब अपनी पुत्री का नाम व जन्म तिथि 22-9-1999 ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कुमारी श्रुतिका का नाम ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का एतराज व उजर हो तो वह दिनांक 16-2-2015 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो यह समझा जावेगा कि उपरोक्त कुमारी श्रुतिका का नाम व जन्म तिथि को ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने हेतु किसी को कोई आपत्ति नहीं है तथा कुमारी श्रुतिका का नाम ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 14-1-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

गुरमीत जी० नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू जिला शिमला (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री गुरमीत जी० नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि० प्र०)

श्री सत्यापाल पुत्र श्री रोशन लाल, निवासी गांव गढई, डाकघर कुई, तहसील रोहडू, जिला शिमला

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

आदेश:—

इस कार्यालय में उपरोक्त प्रार्थी ने जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनके पुत्र नवीन कायथ व प्रवीन कायथ का जन्म व नाम अज्ञानतावश ग्राम पंचायत भलाडा के परिवार रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया गया। इसलिए अब अपने पुत्रों के नाम व जन्म ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने का अनुरोध किया है। जिनका विवरण निम्न प्रकार से है :—

क्रम सं०	नाम	जन्म तिथि
1.	नवीन कायथ	24-6-1991
2.	प्रवीन कायथ	2-5-1994

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को नवीन व प्रवीन कायथ का जन्म व नाम ग्राम पंचायत भलाडा के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का एतराज व उजर हो तो वह दिनांक 16-2-2015 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो समझा जावेगा कि उपरोक्त नवीन कायथ व प्रवीन कायथ का नाम व जन्म तिथि को ग्राम पंचायत भलाडा के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने हेतु किसी को कोई आपत्ति नहीं है तथा नवीन कायथ व प्रवीन कायथ का नाम ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 14-1-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

गुरमीत जी० नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू, जिला शिमला (हि० प्र०)।

-----

ब अदालत श्री गुरमीत जी० नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि० प्र०)

श्री मोहम्मद युसुफ पुत्र श्री शेर मोहम्मद, निवासी गांव जखार, तहसील रोहडू, जिला शिमला

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

आदेश:—

इस कार्यालय में उपरोक्त प्रार्थी ने जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनकी पुत्री कुमारी रिया का जन्म दिनांक 1-3-2011 को हुआ है लेकिन अज्ञानतावश पुत्री का जन्म व नाम ग्राम पंचायत रन्टाडी के परिवार रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया गया। इसलिए अब अपनी पुत्री का नाम व जन्म ग्राम पंचायत रन्टाडी के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कुमारी रिया का नाम ग्राम पंचायत रन्टाडी के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का एतराज व उजर हो तो वह दिनांक 16-2-2015 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो समझा जावेगा कि उपरोक्त कुमारी रिया का नाम व जन्म तिथि को ग्राम पंचायत रन्टाडी के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने हेतु किसी को कोई आपत्ति नहीं है तथा कुमारी रिया का नाम ग्राम पंचायत भमनोली के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 14-1-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

गुरमीत जी० नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू, जिला शिमला (हि० प्र०)।

-----

**In the Court of Shri G. C. Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Smt. Jasima w/o Shri Abdul Khair, r/o Kiran View Building, Dakshin Vihar, Rajpura Cottage, Sanjauli, Shimla (H. P.) .. Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Jasima w/o Shri Mohd. Abdul Khair, r/o Kiran View Building, Dakshin Vihar, Rajpura Cottage, Sanjauli, Shimla (H. P.) has preferred an application to the undersigned for the registration of name & date of birth of her son namely Mehtab Ansari date of birth 25-4-1992 in the record of Municipal Corporation, District Shimla (H. P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court from one month from the publication of this proclamation failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and the seal of the Court on this 31<sup>st</sup> day of January, 2015.

Seal.

G. C. NEGI,  
Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh.

**In the Court of Shri G. C. Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Smt. Jaseema w/o Shri Mohammad Abdul Kher, r/o Kiran View Building, Dakshin Vihar,  
Rajpura Cottage, Sanjauli, Shimla (H. P.) . . Applicant.

*Versus*

General Public . . Respondent.

*Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Smt. Jaseema w/o Shri Mohammad Abdul Kher, r/o Kiran View Building, Dakshin Vihar, Rajpura Cottage, Sanjauli, Shimla (H. P.) has moved an application before the undersigned for the registration of name of her son namely Aftab date of birth is 20-10-1996 in the record of Municipal Corporation District Shimla (H.P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objections in writing in this court from one month from the publication of this proclamation failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the court on 31<sup>st</sup> day of January, 2015.

Seal.

G. C. NEGI,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla(Urban), District Shimla, Himachal Pradesh.*

---

**In the Court of Shri G. C. Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Smt. Jaseema w/o Shri Mohammad Abdul Kher, r/o Kiran View Building, Dakshin Vihar,  
Rajpura Cottage, Sanjauli, Shimla (H. P.) . . Applicant.

*Versus*

General Public . . Respondent.

*Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Smt. Jaseema w/o Shri Mohammad Abdul Kher, r/o Kiran View Building, Dakshin Vihar, Rajpura Cottage, Sanjauli, Shimla (H. P.) has Preferred an application before the undersigned for the registration of name of her daughter namely Jasmeen date of birth is 16-2-1994 in the record of Municipal Corporation District Shimla (H.P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date birth mentioned above, may submit his/her objections in writing in this court from one month from the publication of this proclamation failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the court on 31<sup>st</sup> day of January, 2015.

Seal.

G. C. NEGI,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla(Urban), District Shimla, Himachal Pradesh.*

---

**Before the Sub-Divisional Magistrate, Solan, District Solan (H. P.)**

In the matter of :

Smt. Mona Kumari w/o Shri Kamal Kumar, r/o Village Kathala, P.O. Rouri, Tehsil Kasauli,  
District Solan (H. P.) . . *Applicant.*

*Versus*

General Public . . *Respondent.*

**NOTICE**

WHEREAS applicant Smt. Mona Kumari w/o Shri Kamal Kumar, r/o Village Kathala, P.O. Rouri, Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.) has submitted an application before the undersigned for change of her name Mona Kumari in the Gram Panchayat Rouri, Tehsil Kasauli, District Solan record, as her name entered in Gram Panchayat Rouri record as Monika which is wrong.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objection, if any, regarding change of name "**Mona Kumari**" in Gram Panchayat Rouri, Tehsil Kasauli record in writing to this office. The objections should reach this office on or before 18<sup>th</sup> February, 2015 positively; otherwise necessary order will be passed to change her name in the concerned office.

Seal.

Sd/-  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Solan, District Solan (H. P.).*